

A man and a woman in work clothes and a hard hat are looking at a notebook. The image is overlaid with a red tint.

**REJOIGNEZ
NOTRE
GROUPE**
équipe



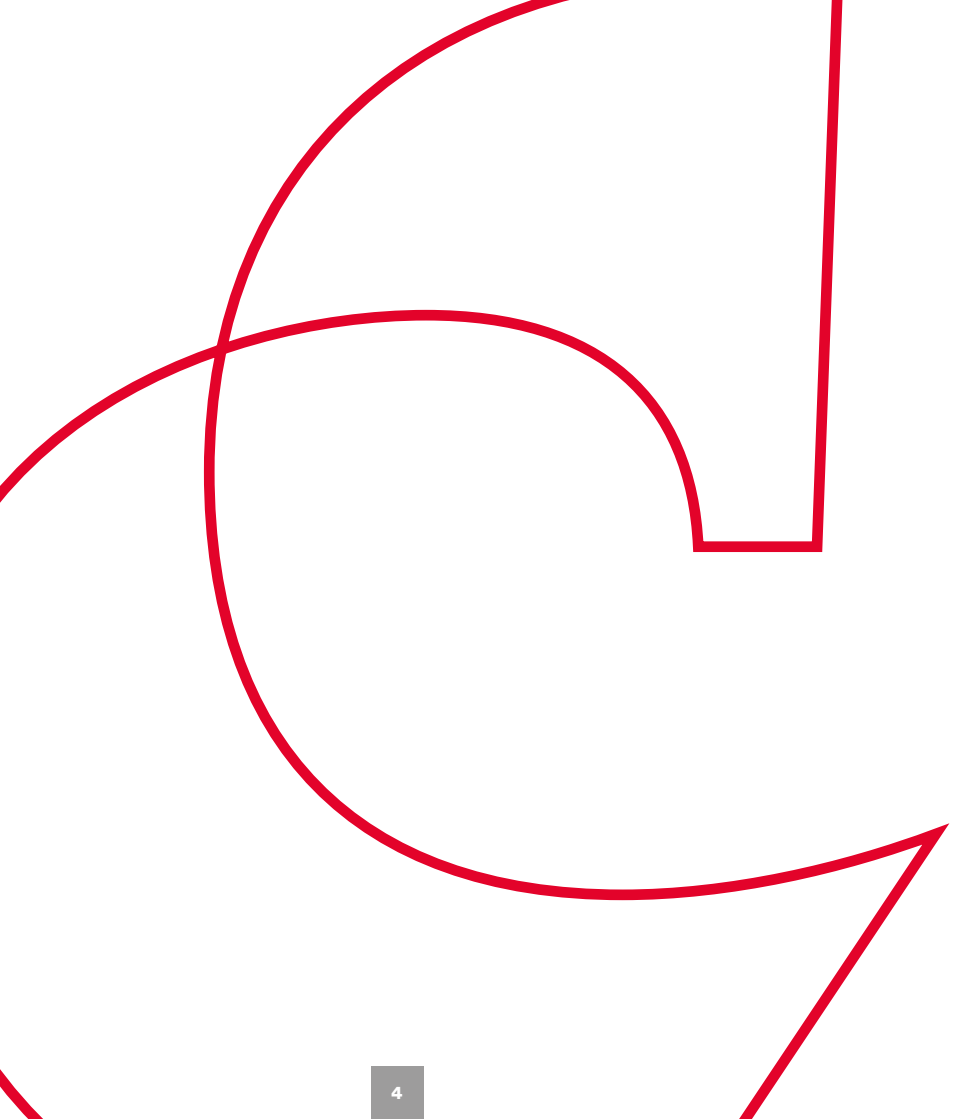
CHEVAL

AMÉNAGEURS
ENGAGÉS

RESTAURATION DU PATRIMOINE - DÉSAMIANPAGE - DÉCONSTRUCTION - RECYCLAGE
VALORISATION DE MATIÈRES - AMÉNAGEMENTS & INFRASTRUCTURES - AMÉNAGEMENTS PAYSAGERS - RENATURATION

The image shows two construction workers in profile, facing right. They are wearing white hard hats and high-visibility safety vests. The worker on the right is pointing towards a building under construction in the background. The entire image is overlaid with a semi-transparent red filter. The text 'DÉCOUVREZ NOS MÉTIERS' is positioned in the lower right quadrant.

**DÉCOUVREZ
NOS
métiers**



Le Groupe CHEVAL est une entreprise familiale à taille humaine où se cultive la notion de savoir-faire autant que de savoir-être. L'entreprise est avant tout un lieu de vie dans lequel nous espérons que nos collaborateurs puissent s'épanouir, créer du lien social, en participant à une aventure collective et humaine.

Dans sa politique RH, le Groupe CHEVAL a pour ambition de fournir à ses collaborateurs un cadre de travail favorable au développement de leur talent et favoriser l'ascenseur social. Il appartient toutefois à chacun d'être acteur de sa carrière et de saisir les opportunités. Comme j'aime à le répéter, on sème pour récolter.

Jean-Pierre CHEVAL,
Président du groupe



06

**NOTRE VISION,
NOS VALEURS,
NOS ENGAGEMENTS**

16

**DÉCOUVREZ
NOS MÉTIERS**

40

**QUESTIONS
& RÉPONSES**

10

**IMPLANTATIONS
DE NOS FILIALES**

12

**CHIFFRES CLÉS,
10 BONNES RAISONS
DE CHOISIR CHEVAL**

- 16 DÉSAMANTAGE
- 18 DÉCONSTRUCTION / CURAGE
- 20 RÉSEAUX / TERRASSEMENT
- 22 ENROBÉS
- 24 TRAVAUX PAYSAGERS
- 26 BÉTON / RESTAURATION DE PATRIMOINE
- 28 SUPPORT EXPLOITATION / ENCADREMENT
- 30 SERVICES SUPPORT
- 32 MAINTENANCE
- 34 INDUSTRIES / PRODUCTION / MATÉRIAUX
- 36 GRANULATS - CARRIÈRES
- 38 COLLECTE ET VALORISATION

42

**NOUS NOUS
ENGAGEONS !**

44

**BIEN VIVRE
AU GROUPE CHEVAL**

NOTRE VISION

Nous sommes des **aménageurs engagés**.

Le Groupe CHEVAL est une équipe **dynamique et impliquée** qui propose une offre globale pour la réalisation d'aménagements **respectueux et durables**. Depuis trois générations, le Groupe est au service des populations afin de garantir le développement et l'entretien d'infrastructures performantes et responsables. Fort d'une croissance dynamique et maîtrisée, le Groupe CHEVAL se positionne aujourd'hui comme un **acteur territorial de premier plan**. Il est constitué de **16 entités** implantées sur l'ensemble du quart Sud-Est de la France et réunit **1100 collaborateurs**.

NOS VALEURS

Respect

VIVRE UNE AVENTURE HUMAINE

Le Groupe CHEVAL est avant tout **une aventure humaine où l'écoute, l'honnêteté et le respect** représentent des évidences. Ces valeurs guident chaque jour notre conduite professionnelle nous permettant d'instaurer **une relation de confiance** avec l'ensemble de nos collaborateurs, les clients et les riverains.

Passion

SE DÉPASSER AU QUOTIDIEN

La passion est ce qui anime et inspire les équipes du Groupe CHEVAL au quotidien. Cette passion qu'ils vivent pleinement les pousse à **se dépasser et à relever chaque nouveau défi avec audace, détermination et optimisme.**

Engagement

DONNER DU SENS À NOTRE MISSION

L'engagement est inscrit dans l'ADN du Groupe CHEVAL. Depuis son origine, il s'exprime dans les métiers, **la stratégie et le développement du groupe.** Nous souhaitons en effet donner du sens à notre mission et exercer notre activité en toute responsabilité.

PRIORITÉ DONNÉE À NOS 1100 COLLABORATEURS

L'engagement de l'ensemble de nos 1100 collaborateurs **passionnés, dynamiques et experts** représente l'une des **grandes forces** du Groupe CHEVAL.

Fiers de leurs missions et de leurs réalisations, ils parviennent chaque jour à se dépasser pour la réussite de l'entreprise. Ce sont nos meilleurs ambassadeurs.

VALORISATION DU POTENTIEL DE CHACUN

Le Groupe souhaite fournir à ses collaborateurs un cadre de travail favorable au développement de leur talent. Il s'efforce non seulement de proposer des programmes de formation individualisés destinés à valoriser le potentiel mais également d'encourager les initiatives personnelles et la contribution à des projets collectifs porteurs de sens.

Le Groupe s'appuie par ailleurs sur un management inclusif lequel considère chaque collaborateur comme un atout pour l'entreprise.



**NOUS CROYONS EN NOS
COLLABORATEURS ET ILS PEUVENT
COMPTER SUR NOUS.**

NOS

ENGAGEMENTS

ÉCOUTE ET PROXIMITÉ

Pour le Groupe CHEVAL, l'écoute et le dialogue sont indispensables. Les dirigeants de l'ensemble des agences sont donc proches des salariés et impliqués sur le terrain. Ils s'engagent à toujours rester à l'écoute des collaborateurs afin de pouvoir faire face aux éventuels problèmes et difficultés qui peuvent survenir. Transmettant des valeurs fortes, les managers impulsent au quotidien une politique sociale volontariste, source d'un dialogue social constructif.

Favoriser la communication encourage en effet l'instauration d'une relation de confiance mutuelle qui est absolument nécessaire dans une collaboration durable.

DIVERSITÉ ET ÉGALITÉ PROFESSIONNELLES

La pluralité des profils et des parcours est une richesse pour une entreprise. Le Groupe CHEVAL s'attache donc à réunir au sein de ses équipes, et à tous niveaux hiérarchiques, des hommes et des femmes riches de leurs différences. L'âge, la culture, le milieu social,... ne sont jamais considérés comme une barrière, bien au contraire. Nous tenons à recruter tous types de profils.



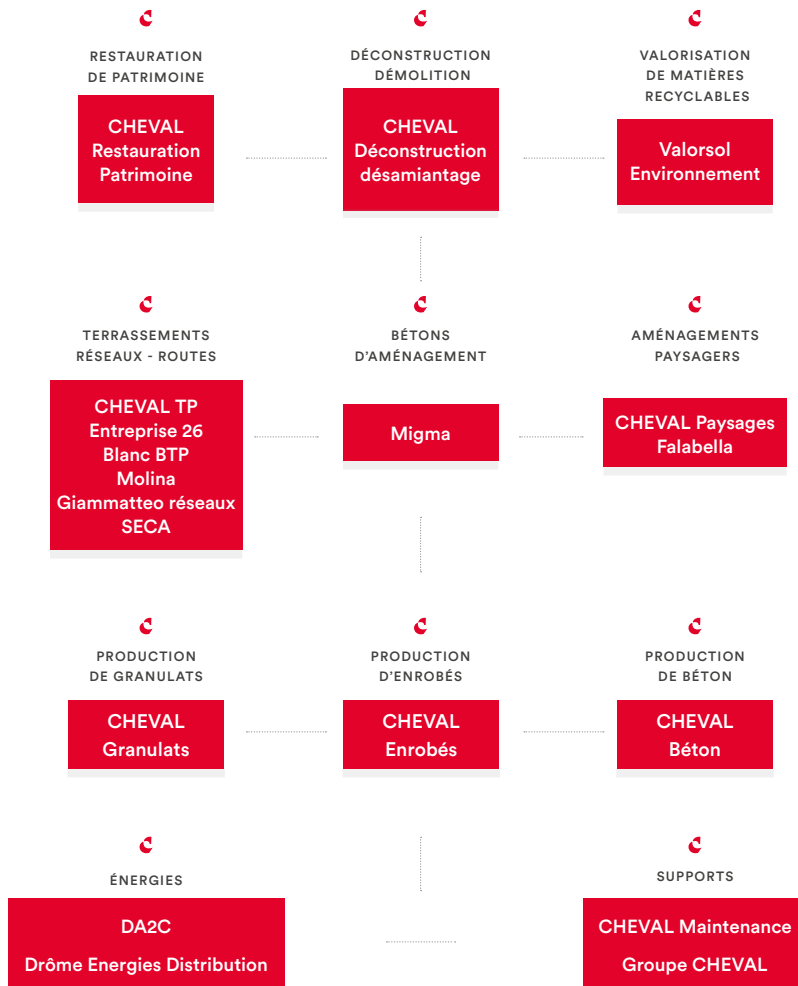
**NOTRE POLITIQUE RH EST INCLUSIVE,
VOLONTARISTE MAIS ÉGALEMENT
ENGAGÉE.**

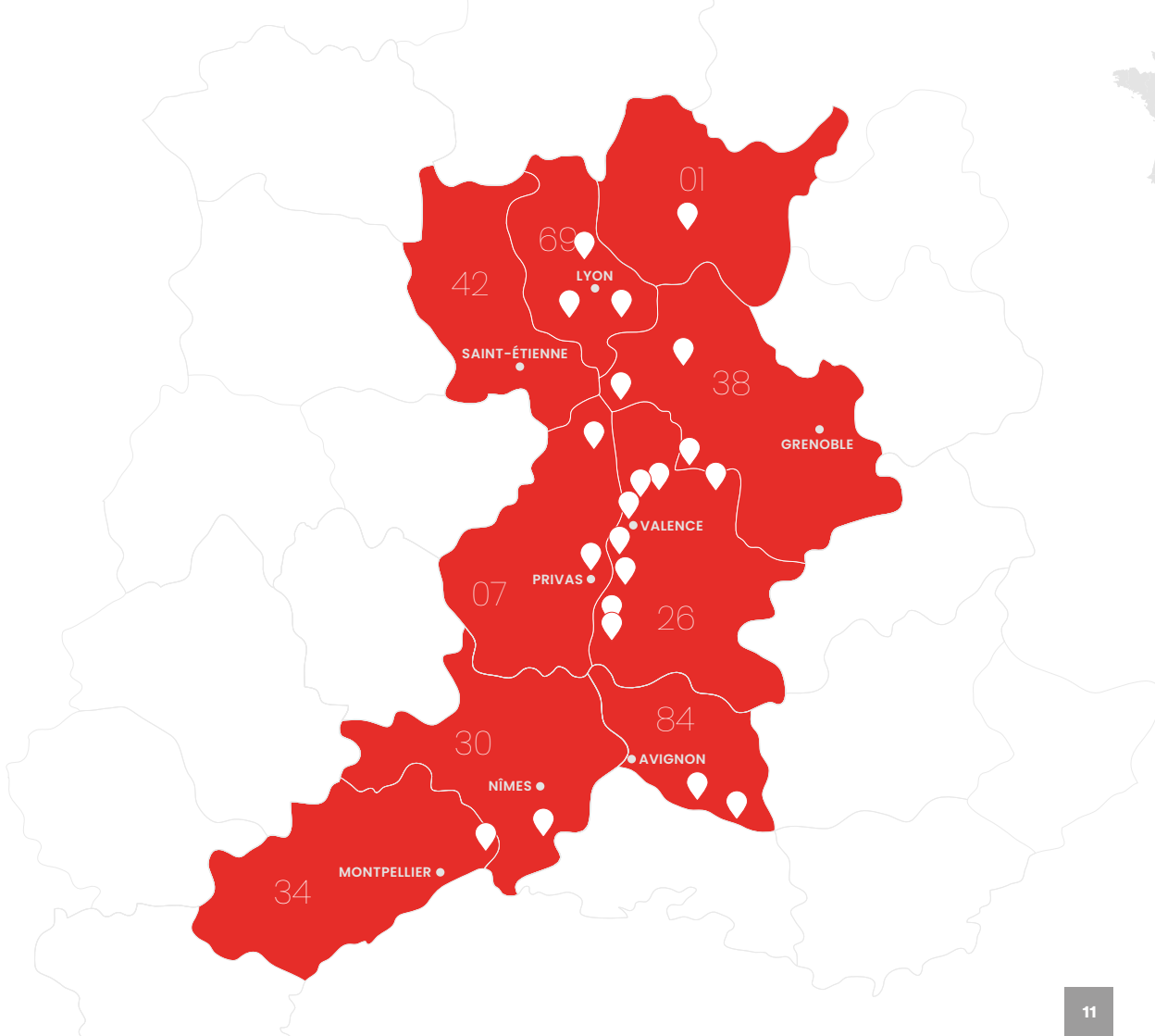
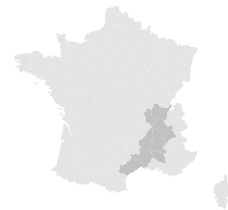
Nous sommes ainsi particulièrement actifs dans le domaine de l'insertion professionnelle favorisant l'accès ou le retour à l'emploi de personnes rencontrant des difficultés sociales ou professionnelles ou l'emploi de personnes réfugiées.

NOS FILIALES ET NOS SITES

Depuis trois générations, le Groupe CHEVAL s'est construit **sur l'acquisition progressive de nouvelles sociétés implantées régionalement.**

Il compte aujourd'hui **16 entités regroupant des métiers complémentaires.** Le Groupe propose donc à ses clients une offre globale sur le quart Sud-Est de la France.





CHIFFRES CLÉS

+ de **1100** 
COLLABORATEURS

 **16**
ENTREPRISES

11% DE JEUNES
EN ALTERNANCE
9/10 SONT EMBAUCHÉS
EN CDI
une fois diplômés

 **95%**
DES SALARIÉS
SONT EN CDI

100
EMBAUCHES
PAR AN



150 
EMPLOIS CRÉÉS EN 15 ANS

1 POSTE
SUR **2**
POURVU
par le biais de la
promotion interne

PARC MATÉRIEL
RENOUVELÉ
TOUS LES

7

ANS

pour disposer
de camions et d'engins
aux normes
anti-pollution
les plus récentes

+ de
1900

ÉQUIPEMENTS
À MOTEUR
THERMIQUE

ENVIRON

10

M€



D'INVESTISSEMENTS
PAR AN EN MATÉRIEL
DE PRODUCTION

2/3

DE NOS ACHATS
RÉALISÉS
LOCALEMENT

soit + de 60 M€/an

12



CARRIÈRES
EN DRÔME, ARDÈCHE,
ISÈRE ET RHÔNE

2

CENTRALES
D'ENROBAGE



+ de

5000



CHANTIERS
PAR AN



3



CENTRALES À BÉTON

98%

DE DÉCHETS
INERTES ISSUS
DE NOS CHANTIERS
SONT VALORISÉS

80%

DE DÉCHETS
NON DANGEREUX
SONT VALORISÉS



27

CERTIFICATIONS
ET LABELLISATIONS

gages de qualité, de sécurité
et de respect de l'environnement

10 BONNES RAISONS DE CHOISIR CHEVAL

Travailler au Groupe CHEVAL c'est ...

#1

Intégrer une entreprise résolument engagée pour l'environnement, ses collaborateurs et le territoire.

#2

Faire partie d'un groupe innovant en pleine croissance.

#3

Travailler dans un Groupe solide, acteur incontournable dans le quart Sud-Est de la France.

#4

S'impliquer dans des projets concrets et l'aménagement des infrastructures de demain.



#5

Bénéficier d'un environnement qui encourage la montée en compétences et l'ascenseur social.

#6

Rejoindre une aventure où l'humain est essentiel et où il permet d'écrire une belle histoire.



#7

Profiter d'un cadre épanouissant au sein d'une entreprise à l'ADN et aux valeurs extrêmement forts.

#8

Profiter d'une ambiance de travail rigoureuse et motivante.

#9

Avoir une gestion de carrière sur-mesure qui vous corresponde.

#10

Choisir une entreprise où la diversité et l'inclusion sont des priorités.

DÉSAMIANTAGE

En raison des risques liés à l'exposition à l'amiante, les opérations de désamiantage sont strictement réglementées. Seules **des entreprises certifiées amiante** par l'un des trois organismes accrédités pour le faire peuvent ainsi effectuer cette activité. CHEVAL Déconstruction désamiantage **maîtrisent l'ensemble des risques liés à l'amiante**. Le désamiantage est un secteur d'activité qui demande **méthode et rigueur**. La plus grande prudence doit en effet être observée afin de **ne pas exposer les intervenants et les riverains aux fibres de ce matériau**.

Votre mission
SI VOUS L'ACCEPTÉZ, DÉSAMIANTER !

| SAVOIR-ÊTRE

- rigueur, sens du travail bien fait
- capacités d'analyse du risque
- sens de l'entraide

LE DÉSAMIANTAGE EST UN DÉFI TECHNIQUE PERMANENT.

Intervenir sur des sites contaminés exige une expertise pointue et une grande rigueur, mais c'est aussi une source de satisfaction puisque nous contribuons à préserver la santé et la sécurité des populations. Il s'agit en effet d'une mission essentielle.



Jacques NLEME,
Encadrant de chantier
chez CHEVAL Déconstruction
désamiantage

OPÉRATEUR DÉSAMANTAGE

Effectuer le retrait des matériaux amiantés, conditionner et évacuer les déchets en respectant une procédure définie.

CHEF D'ÉQUIPE

Intervenir en tant que support du chef de chantier. Assurer la logistique (installation des équipements, supervision, etc.), piloter les phases d'aménagement et manager les opérateurs.

CHEF DE CHANTIER

Assurer la préparation et le suivi technique en coordonnant et encadrant les différents corps de métier. Garantir le bon déroulement, la sécurité et les délais du chantier.

FORMATIONS

Opérateur
amiante
Sous Section 3

Formation SS3
encadrant
chantier

• BAC / BTS
• Encadrant
de chantier
Sous Section 3

EXPÉRIENCES

Opérateur
amiante
Sous Section 3

2 à 4 ans
d'expérience
sur chantier

5 ans
d'expérience
sur chantier

EVOLUTIONS POSSIBLES

Chef d'équipe /
chef de chantier

Chef
de chantier

Conducteur
de travaux

DÉCONSTRUCTION CURAGE

La déconstruction est une **technique de démantèlement sélectif pour limiter la production de déchets sur place et favoriser leur recyclage.**

Afin d'effectuer des opérations de déconstruction, nos entités disposent **d'un parc matériel permettant de répondre à tous types de chantier.**

Outre la déconstruction, nous réalisons également des **travaux de démolition partielle ou totale de bâtiments**, d'immeubles et de friches ainsi que des opérations de curage, **c'est-à-dire le nettoyage des éléments non constructifs d'un bâtiment.**

Tout doit
DISPARAÎTRE !

| SAVOIR-ÊTRE

- minutie
- capacité de concentration
- organisation et méthode
- autonomie

SOUVENT MÉCONNUS, NOS MÉTIERS ONT BEAUCOUP ÉVOLUÉ CES DERNIÈRES ANNÉES. IL S'AGIT DÉSORMAIS DE DÉCONSTRUIRE ET PLUS SEULEMENT DE DÉMOLIR. LE TRI SÉLECTIF DES MATÉRIAUX DEMANDE UNE ORGANISATION SPÉCIFIQUE.

Je trouve cela valorisant de participer activement au renouvellement des villes, des quartiers, en permettant la réhabilitation de sites et en limitant l'étalement urbain.



Manfred HERAUD,
Aide conducteur de travaux
chez CHEVAL Déconstruction
désamiantage

CONDUCTEUR D'ENGINS

Piloter les différents engins de déconstruction : pelle équipée de long bras, pince, broyeur à béton et marteau hydraulique.

CHAUFFEUR POIDS LOURD

Transporter les différents matériaux et/ou matériels nécessaires à la réalisation des chantiers.

FORMATIONS

- CAP conduite d'engin
- CACES

- CAP
- Permis PL + FIMO

EXPÉRIENCES

1 an d'expérience sur chantier

EVOLUTIONS POSSIBLES

Chef d'équipe / chef de chantier

Chef d'équipe

RÉSEAUX TERRASSEMENT

S'appuyant sur un parc de matériel puissant, les entreprises CHEVAL TP, Molina, Blanc BTP et E26, interviennent en spécialistes des mouvements de terre : **traitements des sols, couches de forme, plateformes, terrassements de toutes envergures, etc.**

Des eaux pluviales ou usées à l'eau potable, en passant par les réseaux secs, CHEVAL TP, Blanc BTP, Molina et Giammatteo réseaux rénovent et installent également des réseaux divers pour les professionnels et les collectivités locales. L'entreprise SECA se distingue par son expertise dans la réalisation d'études de réseaux secs et humides : études d'implantations, relevés topographiques, cartographie, etc.

À vous de PRÉPARER LE TERRAIN

| SAVOIR-ÊTRE

- réactivité
- endurance et persévérance
- coopération
- flexibilité

**CE QUE J'APPRÉCIE LE PLUS ?
LA DIVERSITÉ DES CHANTIERS !
JE SUIS DEPUIS 10 ANS DANS
L'ENTREPRISE. J'AI D'ABORD ÉTÉ FORMÉ
EN ALTERNANCE, PUIS OCCUPÉ DIFFÉRENTS
POSTES POUR TROUVER CELUI QUI ME
CORRESPONDAIT LE MIEUX.**

Après trois années en tant que chef d'équipe, j'ai souhaité devenir chauffeur autonome.

Je gère mes chantiers en lien avec le conducteur de travaux, et change de lieux et de typologie de chantier quasiment toutes les semaines.



Valentin CHAMBAUD
Chauffeur autonome
chez CHEVAL TP

OUVRIER À PIEDS SUR CHANTIER

Réaliser toutes les missions manuelles sur le chantier.

MONTEUR RÉSEAUX

Réaliser toutes les missions manuelles sur chantier de réseaux secs : aériens et souterrains.

CONDUCTEUR ENGINS

Manipuler, terrasser et déplacer les engins nécessaires à la réalisation des travaux tout en s'assurant de la propreté et du bon fonctionnement de son engin.

CHAUFFEUR POIDS LOURD

Transporter les différents matériaux et/ou matériels nécessaires à la réalisation des activités de l'entreprise.

CHEF D'ÉQUIPE

Assurer l'organisation du travail de son équipe, afin de répondre aux exigences en termes de rendement, de qualité et de sécurité.

CHEF DE CHANTIER

Garantir la préparation et le suivi technique en coordonnant les différents corps de métier et en ajustant quotidiennement les ressources. Assurer le bon déroulement et les délais du chantier.

FORMATIONS

- CAP Constructeur de réseaux de canalisations de travaux publics
- Bac professionnel
- CAP électricien
 - Habilitation électrique
 - Habilitation travaux en hauteur
- CAP conduite d'engin
 - CACES
- Bac professionnel
- CAP conduite PL
- Permis PL + FIMO
- CAP
- Bac professionnel
 - Bac +2
- Habilitation suivant spécialisation
- Bac +2
- Licence

EXPÉRIENCES

1 an d'expérience sur un poste similaire

1 an d'expérience sur chantier

1 an d'expérience sur chantier préférable

2 à 3 ans d'expérience sur chantier

5 à 6 ans d'expérience sur chantier

EVOLUTIONS POSSIBLES

Conducteur d'engins / chef d'équipe

Chef d'équipe

Chef d'équipe / chef de chantier

Chef d'équipe

Chef de chantier

Conducteur de travaux

ENROBÉS

Les entreprises CHEVAL TP, E26 et Molina déploient l'ensemble de leur savoir-faire pour créer ou entretenir tout type de voirie (routes, pistes cyclables, plateformes, parking, etc.). Nos professionnels appliquent exclusivement des enrobés et émulsions fabriqués dans les centrales du Groupe CHEVAL.

Masters OF THE ROAD !

| SAVOIR-ÊTRE

- esprit d'équipe
- sens de l'esthétisme
- endurance et persévérance
- disponibilité

LES MÉTIERS DE L'ENROBÉ ET DE LA CONSTRUCTION DE ROUTES SONT PASSIONNANTS. NOUS APPORTONS LA TOUCHE FINALE AUX AMÉNAGEMENTS ROUTIERS GRÂCE À UN TRAVAIL D'ÉQUIPE MILLIMÉTRÉ ET SOIGNÉ.

J'ai eu la chance de pratiquer tous les métiers de l'enrobé, de progresser au fil de ma carrière. Je manage aujourd'hui une équipe et assure le rôle de formateur au sein du Groupe CHEVAL.



Rémi PONSON,
Aide conducteur de travaux
chez E26

OUVRIER À PIED / TIREUR AU RATEAU

Réaliser l'ensemble des travaux manuels liés aux revêtements (émulsion, bitumes, enrobés, etc.)

CONDUCTEUR ENGINS (COMPACTEUR)

Manipuler et déplacer le compacteur afin d'aplatir des surfaces de diverses constitutions.

CHAUFFEUR PATA / POIDS LOURD

Réaliser la conduite et l'épandage d'émulsion tout cela dans le respect des règles de qualité, sécurité et environnement.

CHAUFFEUR-RÉGLEUR FINISSEUR CHEF D'ÉQUIPE

Être en étroite collaboration avec l'ensemble des équipes. Effectuer un travail déterminant sur la productivité, la qualité et le coût des travaux réalisés.

CHEF DE CHANTIER

Garantir la préparation et le suivi technique en coordonnant les différents corps de métier et en ajustant quotidiennement les ressources. Assurer le bon déroulement et les délais du chantier.

FORMATIONS

- CAP constructeur de route
- Bac professionnel

- CAP conduite d'engin
 - CACES
- Bac professionnel

CAP

- CAP
 - CACES
- serait un plus

- Bac +2
- Licence

EXPÉRIENCES

1 an d'expérience sur chantier

1 an d'expérience sur chantier préférable

2 à 3 ans d'expérience sur chantier

5 à 6 ans d'expérience sur chantier

EVOLUTIONS POSSIBLES

Conducteur d'engins /
Chef d'équipe

Chef d'équipe /
chef de chantier

Chef d'équipe

Chef d'équipe /
chef de chantier

Conducteur de travaux


TRAVAUX PAYSAGERS

Les équipes de CHEVAL Paysages interviennent sur la création et l'aménagement d'espaces extérieurs, l'entretien d'espaces verts et la gestion écologique auprès de collectivités, entreprises et bailleurs publics ou privés, promotions immobilières et particuliers pour **imaginer et valoriser leurs espaces paysagers**.
Nouvellement créée au sein du Groupe CHEVAL, l'entreprise Falabella produit des fleurs en permaculture et les vend en circuit court. Falabella propose également la création et l'entretien écologique des espaces verts.

Silence ÇA POUSSE !

| SAVOIR-ÊTRE

- sens de l'esthétique
- bon relationnel
- sens du collectif
- curiosité

 **LE SECTEUR DES TRAVAUX PAYSAGERS A BEAUCOUP ÉVOLUÉ. NOS MÉTIERS PRÉSENTENT DÉSORMAIS DE MULTIPLES FACETTES. PLANTATIONS, MAÇONNERIE, ÉCLAIRAGE, FERRONNERIE... NOUS INTERVENONS DANS DES DOMAINES VARIÉS.**

Il est extrêmement plaisant de pouvoir concevoir et réaliser un aménagement extérieur de A à Z.



Sophie BORDAS,
Directrice d'agence
chez CHEVAL Paysages
Agence Drôme · Ardèche

OUVRIER PAYSAGISTE

Préparer les sols, planter les végétaux et entretenir les espaces paysagers.

CHAUFFEUR POIDS LOURD

Transporter les différents matériaux et/ou matériels nécessaires à la réalisation des activités de l'entreprise.

CHEF D'ÉQUIPE

Réaliser l'entretien et la création d'espaces verts dans un souci de qualité. Contrôler les fournitures nécessaires au chantier.

CHEF DE CHANTIER

Assurer la préparation et le suivi technique en coordonnant et encadrant les différents corps de métier ainsi qu'en ajustant quotidiennement les ressources. Garantir le bon déroulement, la sécurité et les délais du chantier.

FORMATIONS

CAP
ou équivalent

- CAP conduite PL
- Permis PL + FIMO

BTS
aménagement
paysagers

BTS / Licence

EXPÉRIENCES

2 à 4 ans
d'expérience
sur chantier

5 à 6 ans
d'expérience
sur chantier

EVOLUTIONS POSSIBLES

Chef d'équipe

Chef d'équipe

Chef de chantier

Conducteur
de travaux

BÉTON, RESTAURATION DE PATRIMOINE

Bétons d'aménagements, maçonnerie, restauration de patrimoine... le Groupe CHEVAL possède de nombreuses cordes à son arc. Dotées d'un savoir-faire d'une grande technicité, les équipes de Migma sont **spécialistes dans l'application de bétons d'aménagements**. Maçonnerie traditionnelle, travail de la pierre, enduits et badigeons... l'entreprise CHEVAL Restauration Patrimoine intervient pour des **travaux de rénovation** sur toutes sortes de constructions anciennes.

Apportez VOTRE PIERRE À L'ÉDIFICE !

| SAVOIR-ÊTRE

- endurance
- esprit d'équipe
- minutie, sens de l'esthétique
- bonnes capacités relationnelles

 **IL EXISTE DIFFÉRENTS TYPES DE MAÇONS AU SEIN DU GROUPE CHEVAL. NOTRE POINT COMMUN ? NOUS SOMMES DES BÂTISSEURS !**

QUEL PLAISIR DE TERMINER UN CHANTIER POUR VOIR CE QUE NOUS AVONS CRÉÉ, L'EMBELLEMENT PROPOSÉ AU CLIENT.

Pour un beau rendu, il faut savoir se dépasser. Je compare souvent mon métier au sport en équipe : de la cohésion, un fort mental et ne jamais rien lâcher.



Cristiano MARTINS DIAS,
Conducteur de travaux
chez Migma

AIDE MAÇON

Participer à la mise en œuvre de l'application de béton et l'application des enduits sur les différentes surfaces. Effectuer également l'entretien des surfaces.

MAÇON

Fabriquer, couler et réaliser les coffrages et les finitions.

CHEF D'ÉQUIPE

Assurer, sous la responsabilité du chef de chantier, l'organisation du travail de l'équipe.

CHEF DE CHANTIER

Réaliser la préparation et le suivi technique en coordonnant les différents corps de métier et en ajustant quotidiennement les ressources. Garantir le bon déroulement et les délais du chantier.

FORMATIONS

CAP/Bac Pro
maçonnerie
ou équivalent

• CAP
• CACES
serait un plus

CAP/Bac Pro/
Bac +2

Bac +2/Licence

EXPÉRIENCES

1 an d'expérience
sur chantier

2 à 4 ans
d'expérience
sur chantier

5 à 6 ans
d'expérience
sur chantier

EVOLUTIONS POSSIBLES

Maçon

Chef d'équipe

Chef de chantier

Conducteur
de travaux

SUPPORT EXPLOITATION, ENCADREMENT

Soutien des équipes opérationnelles, les services support exploitation et encadrement ont un **rôle de coordination et de planification essentiel** à la bonne mise en œuvre des projets et travaux sur le terrain.

L'organisation, MA PASSION !

| SAVOIR-ÊTRE

- faculté de jugement et de prise de décision
- adaptabilité et capacité d'organisation
- bonnes capacités managériales
- esprit critique

**PRÉPARER, ANTICIPER, ORGANISER :
CE SONT LES 3 PILIERS DE NOS
MÉTIERS. UNE ÉQUIPE SOUDÉE
AU SERVICE DES CHANTIERS, QUI SE
DONNE À 200 % POUR QUE TOUT SE PASSE
DANS LES MEILLEURES CONDITIONS, AVEC
LES MOYENS LES PLUS ADAPTÉS.**

Les métiers « support exploitation / encadrement » sont des métiers de passionnés, où le relationnel avec les équipes de terrain est primordial. Notre rôle est stratégique, au cœur du réacteur !



Clément CHANCRIN,
Directeur
chez Molina

ASSISTANCE EXPLOITATION / SAISIE

Assurer le suivi administratif des chantiers et traiter les rapports de chantier.

LOGISTIQUE CHANTIER

Assister au quotidien les conducteurs de travaux sur les tâches organisationnelles.

GÉOMÈTRE

Fournir les éléments nécessaires à la réalisation des opérations sur le terrain et à la clôture des chantiers.

CHARGÉ D'ÉTUDES / CONCEPTEUR DE PAYSAGE

Réaliser l'analyse des demandes clients, déterminer leurs attentes afin de concevoir le meilleur projet.

CONDUCTEUR DE TRAVAUX

Effectuer l'organisation, le suivi et la clôture des chantiers en garantissant leur rentabilité.

DIRECTEUR D'AGENCE

Assurer la gestion de l'agence dans son ensemble, le développement commercial sur son secteur d'intervention, le management des équipes et le suivi de l'exploitation.

FORMATIONS

Bac à Bac +2

Bac à Bac +2

Bac +2

Bac +5

Bac +5

Bac +5 / École
d'ingénieur

EXPÉRIENCES

1 an d'expérience
dans le même
domaine

3 ans minimum
d'expérience
significative

3 ans minimum
d'expérience
significative

3 ans minimum
sur un poste
similaire

5 ans minimum
sur un poste
similaire

5 ans minimum
sur un poste
à responsabilité

EVOLUTIONS POSSIBLES

Directeur
d'agence


SERVICES SUPPORT

Véritables partenaires de la Direction générale, les services « support » ont pour objectif **d'accompagner les équipes opérationnelles au quotidien et de veiller au bon fonctionnement de l'entreprise**. Ils travaillent en collaboration avec l'ensemble des entités du Groupe CHEVAL au plus près du terrain.

Les soutiens DU QUOTIDIEN

| SAVOIR-ÊTRE

- sens de l'organisation
- sens de la diplomatie
- bon relationnel, écoute active
- intégrité

 **EXERCER UN MÉTIER « SUPPORT » AU SEIN DU GROUPE CHEVAL PERMET DE COLLABORER AVEC PLUSIEURS DE NOS 16 FILIALES, ET DONC DE CÔTOYER DES SECTEURS D'ACTIVITÉS TRÈS DIFFÉRENTS.**

Les métiers de l'aménagement et de l'environnement reposant avant tout sur l'humain, les services 'support' doivent faire preuve de polyvalence et d'adaptabilité et suivre la cadence des chantiers/opérations, leur dynamique, mais aussi les éventuels aléas. C'est ce qui est passionnant.



Nadège FERRIER,
Directrice des ressources humaines
du Groupe CHEVAL

ACHATS

QUALITÉ SÉCURITÉ ENVIRONNEMENT

FINANCES / GESTION

COMMUNICATION

RESSOURCES HUMAINES

INFORMATIQUE

JURIDIQUE

FORMATIONS

À partir de Bac +2

À partir de Bac +2

À partir de Bac +2

À partir de Bac +2

À partir de Bac +2

À partir de Bac +2

À partir de Bac +5


MAINTENANCE

Les mécaniciens et chaudronniers de CHEVAL Maintenance **garantissent le niveau opérationnel du parc matériel de l'ensemble des entreprises du Groupe CHEVAL**. Camions, chargeurs, tombereaux, concasseurs et autres matériels de nos sites industriels n'ont ainsi plus aucun secret pour eux.

Les hommes **QUI MURMURAIENT À L'OREILLE DES ENGIN !**

| SAVOIR-ÊTRE

- patience
- réactivité, adaptabilité
- sens de la précision

 **NOUS SOMMES UNE ÉQUIPE INTERNE DE 33 PERSONNES, DÉDIÉE AU BON FONCTIONNEMENT DES 2 700 MOTEURS THERMIQUES ET 7 CENTRALES DU GROUPE : ENTRETIEN, RÉPARATION & DÉPANNAGE, SUR SITE, SUR CHANTIER OU DANS L'UN DES TROIS ATELIERS.**

Mes journées sont très diversifiées. J'ai la chance de travailler sur tous types de machines, et j'assure aussi la formation des apprentis. Nous sommes tous mobilisés pour faire en sorte que le matériel soit toujours opérationnel.



Christian DUFOUR,
Mécanicien
chez CHEVAL Maintenance

CHAUDRONNIER / SOUDEUR

Découper et façonner les pièces en métal dans le but d'entretenir les équipements et engins nécessaires à la réalisation des chantiers. Concevoir des pièces et ornements pour les aménagements paysagers et urbains.

MÉCANICIEN

Réceptionner, diagnostiquer, réaliser et contrôler l'entretien des engins et véhicules des entreprises du groupe en tenant compte des informations reçues. Exercer son métier sur le chantier et dans l'atelier de réparation.

PNEUMATIQUE

Effectuer les opérations courantes de maintenance des pneumatiques sur l'ensemble du parc matériel du Groupe.

FORMATIONS

CAP soudeur /
chaudronnier
Habilitations
obligatoires en
soudage

CAP à Bac +2

CAP

EXPÉRIENCES

2 à 5 ans
sur un poste
similaire

2 à 5 ans
sur un poste
similaire

2 à 5 ans
sur un poste
similaire

EVOLUTIONS POSSIBLES

Responsable
d'unité

Responsable
d'unité

Responsable
d'unité

INDUSTRIES, PRODUCTION, MATÉRIAUX

Le Groupe CHEVAL possède des usines **produisant des enrobés, des émulsions et du béton.**


À Portes-lès-Valence, CHEVAL Enrobés possède une centrale « dernière génération » fabriquant **des enrobés et des émulsions.** La deuxième centrale de CHEVAL Enrobés est située en Isère.

Les trois centrales CHEVAL Béton produisent, quant à elle, du **béton prêt à l'emploi** pour répondre aux besoins du bâtiment, des travaux publics et de l'aménagement.

Cheval FACTORY

| SAVOIR-ÊTRE

- rigueur, concentration
- réactivité, faculté d'adaptation
- sens du relationnel

 **VOUS AIMEZ VOUS DÉPASSER ?
QUE CHAQUE JOURNÉE SOIT
DIFFÉRENTE ? ALORS LES MÉTIERS
AU SEIN DES INDUSTRIES BTP SONT
FAITS POUR VOUS ! UN TRAVAIL EN
ÉQUIPE ET EN INTERACTION AVEC LES
AGENCES TP DU GROUPE CHEVAL, MAIS
AUSSI AVEC DES CLIENTS EXTERNES.**

Les différentes formulations d'enrobés ou de béton qui existent nécessitent d'être très rigoureux sur les dosages, afin d'assurer la meilleure qualité de produit.



Jérémy HÉNARD,
Chef de la centrale de Portes-lès-Valence
chez CHEVAL Béton

CONDUCTEUR D'ENGIN

Manipuler et déplacer les engins nécessaires à l'alimentation des centrales en matériaux.

CHEF DE POSTE / PILOTE D'INSTALLATION

Surveiller et réguler l'installation de production automatisée. Suivre et gérer les volumes de production.

TECHNICIEN QUALITÉ

Être le garant du respect des procédures qualité lors de la production.

FORMATIONS

CAP conduite
d'engin/CACES

À partir
du Bac pro

À partir du Bac +2

EXPÉRIENCES

1 an d'expérience

2 à 4 ans
d'expérience

2 à 4 ans
d'expérience

EVOLUTIONS POSSIBLES

Pilote
d'installation

Responsable
d'exploitation

GRANULATS CARRIÈRES

Les importants gisements des carrières CHEVAL Granulats assurent l'approvisionnement des matériaux pour la production des agrégats nécessaires à la construction des VRD ou la fabrication des bétons. Implantées sur le site de Mondy à Bourg de Péage et de Saint-Marcel-lès-Valence, deux installations de criblage et de concassage modernes disposent respectivement d'une capacité de 300 tonnes/heure et 200 tonnes/heure. Elles répondent avec efficacité aux besoins croissants des clients et des entreprises du Groupe CHEVAL.

Chasseurs DE PÉPITES

| SAVOIR-ÊTRE

- souci du détail
- esprit d'observation
- réactivité



LE MONDE DES CARRIÈRES EST À PART. PRODUIRE DES GRANULATS EST PASSIONNANT, À LA FOIS COMPLEXE ET TECHNIQUE. LA ROUTINE N'EST JAMAIS PRÉSENTE DANS NOS MÉTIERS. C'EST CE QUE J'APPRÉCIE LE PLUS AU QUOTIDIEN.

Les missions sont complètes et variées, parfois intenses. L'évolution est constante. Je n'ai jamais le temps de m'ennuyer.



Muriel POURTIER,
Responsable administratif carrières
chez CHEVAL Granulats

AGENT DE BASCULE

Accueillir les collaborateurs et clients pour peser les matériaux entrants ou sortants. Saisir informatiquement les données liées à cette pesée.

CONDUCTEUR D'ENGINS

Manipuler et déplacer les engins nécessaires à l'extraction et au transport des matériaux.

PILOTE D'INSTALLATION

Veiller au bon fonctionnement de l'installation, contrôler les organes de production ainsi que la qualité des matériaux.

CHAUFFEUR POIDS LOURD / SUPER LOURD

À bord d'un camion de plus de 3,5 tonnes, transporter des fournitures et matériaux nécessaires à la réalisation de chantiers.

LABORANTIN

Réaliser les prélèvements, les essais et les contrôles nécessaires à l'obtention du produit fini défini par les termes du marché.

CHEF D'ÉQUIPE CONCASSAGE

Encadrer l'équipe de concassage tout en veillant à la sécurité des collaborateurs et au respect des règles de prévention du Groupe.

FORMATIONS

Bac

CAP ou BP
conducteur
d'engins : travaux
publics et carrières

À partir
du Bac pro

CAP conduite PL
- Permis PL +
FIMO

À partir du Bac +2

Bac pro

EXPÉRIENCES

2 à 3 ans
d'expérience

1 an
d'expérience

2 à 4 ans
d'expérience

2 à 4 ans
d'expérience

5 à 6 ans
d'expérience

EVOLUTIONS POSSIBLES

Responsable
d'unité

Pilote
d'installation

Responsable
d'exploitation

Conducteur
d'engin

COLLECTE ET VALORISATION

Expert dans la mise en place de filières de valorisation des déchets, Valorsol environnement propose **des solutions exclusives et innovantes**. L'entreprise garantit **la valorisation optimale des déchets qui lui sont confiés**. Dans le respect de la législation et des préconisations de l'ADEME, les déchets sont transformés en matière première secondaire ou en énergie. La collecte se fait sur sites, sur les chantiers ou dans l'une des cinq déchetteries professionnelles Valorsol, situées à Portes-lès-Valence, Bourg de Péage, Sablons, Mions et Montélimar.

De toutes les matières
C'EST CELLES QUE JE PRÉFÈRE !

| SAVOIR-ÊTRE

- sens de la solidarité
- rigueur
- intérêt pour l'environnement et la planète

**QUE L'ON SOIT CHAUFFEUR
DE CAMION OU OUVRIER EN
DÉCHETTERIES, NOUS SOMMES
TOUS DES AMBASSEURS
DU TRI ET DE LA PROTECTION DE
L'ENVIRONNEMENT... NOUS ŒUVRONS
CHAQUE JOUR POUR LA PLANÈTE.**

Pouvoir participer à mon échelle à préserver
les ressources donne du sens à mon métier
et me rend fier.



Romain MARGIRIER,
Gestionnaire de déchetterie
à Portes-lès-Valence
chez VALORSOL

OUVRIER POLYVALENT DE PLATEFORME

Assurer les missions quotidiennes sur la plateforme de collecte et de valorisation (accueil des clients, tri des matières, etc.).

CONDUCTEUR D'ENGINS

Manipuler et déplacer les engins nécessaires au transport des matières sur le site de la déchetterie ou sur la plateforme de valorisation.

CHAUFFEUR POIDS LOURD / SUPER LOURD

Transporter les différents matériaux et/ou matériels nécessaires à la réalisation des activités de l'entreprise.

GESTIONNAIRE DE DÉCHETTERIE / PLATEFORME

Coordonner et gérer l'ensemble de l'activité de la déchetterie ou de la plateforme de valorisation.

FORMATIONS

Sans qualification

CAP conduite d'engin/CACES

- CAP conduite PL
- Permis PL + FIMO

À partir de Bac+2

EXPÉRIENCES

1 an d'expérience

2 à 4 ans d'expérience

EVOLUTIONS POSSIBLES

Gestionnaire de déchetterie / plateforme

Gestionnaire de déchetterie / plateforme

Conducteur d'engins

Responsable d'unité

INTÉGRATION UNE ÉTAPE ESSENTIELLE

Le début de ma nouvelle vie professionnelle, ça se passe comment ?

L'intégration est une étape clé dans la vie d'un salarié ! Un moment de découverte, de tâtonnement mais également de questionnements. Tu auras besoin d'être pris en charge dès ton arrivée, soutenu dans l'ensemble de tes démarches et accompagné dans tes premiers pas dans l'entreprise. C'est tout à fait normal ! Nous tenons à ce que tu te sentes au mieux durant cette période. Tout est donc fait pour que tu puisses trouver tes marques rapidement. Une journée d'intégration est d'ailleurs prévue afin que nous puissions te présenter l'entreprise, tes principaux interlocuteurs et les informations essentielles dont tu auras besoin.

...

FAVORISER L'ÉVOLUTION INTERNE

Prendre l'ascenseur social pour gravir les étages, c'est possible ?

Au Groupe CHEVAL, pas de plan de carrière écrit à l'avance. Tout peut commencer par un contrat en alternance ou en apprentissage dans l'une de nos 16 entités. Ton premier emploi sera peut-être conducteur d'engins, ouvrier à pied ou ouvrier de plateforme. Beaucoup de nos responsables d'équipes ont suivi ce même chemin y compris bon nombre de nos directeurs et même l'un de nos deux directeurs généraux. Démarrant comme ouvrier polyvalent dans le cadre d'un BTS en alternance, Nicolas Meffre a évolué et progressé dans l'entreprise. Tout est donc possible ! L'évolution interne est pour nous une philosophie. Nous croyons à la motivation et au travail. Nous sommes également convaincus que tu dois être l'acteur principal de ta carrière.

LE SAVOIR-ÊTRE EST PRIMORDIAL

Pouvez-vous m'accompagner dans mon évolution professionnelle ?

Nous recrutons nos futurs collaborateurs avant tout sur leur savoir-être, leur motivation et leur adhésion à nos valeurs. Pour tout le reste, cela s'apprend ! Si tu rejoins le Groupe CHEVAL, nous te proposerons des formations afin que tu puisses développer ton savoir-faire, te préparer à évoluer ou encore booster ta carrière. Nous estimons en effet que chacun doit avoir la possibilité de monter en compétences.

...

LES JEUNES SONT L'AVENIR DU GROUPE

Quelle est la place des jeunes ?

Les premiers pas dans le monde professionnel ne sont pas toujours évidents. Nous le savons. C'est pourquoi nous nous investissons à 100 % auprès des jeunes qui choisissent de faire confiance au Groupe CHEVAL pour les accompagner dans leur apprentissage. Pour nous, la transmission est essentielle. C'est pourquoi nous accueillons chaque année de nombreux jeunes préparant en parallèle de leur vie en entreprise un CAP, BTS, Bac professionnel ou diplôme d'enseignement supérieur.

...

QUESTIONS ET RÉPONSES

UN TUTEUR, UNE PERSONNE DE RÉFÉRENCE POUR LES ALTERNANTS

J'ai été plutôt surpris qu'on me propose de devenir tuteur. J'ai été moi-même alternant et je suis un tout jeune embauché. C'est une grande marque de confiance de la part de l'entreprise. Elle croit en moi pour accompagner, suivre et former un jeune. Je prends donc très au sérieux ce rôle qui implique une part de responsabilité. J'essaie ainsi de me dégager du temps et de créer un climat de confiance avec le jeune. Un tuteur est une personne de référence qui doit permettre d'être plus serein durant son apprentissage.



Kevin GHEZALI,
Conducteur de travaux
chez CHEVAL TP

NOUS NOUS ENGAGEONS !

Le Groupe CHEVAL est la **première société à mission des secteurs des travaux publics et de l'environnement.**

Une « société à mission » désigne une nouvelle forme d'entreprise qui privilégie **une démarche plus responsable alliant sens et performance.**

EN QUOI CONSISTE CETTE NOUVELLE QUALITÉ ?

Des objectifs sociaux et environnementaux forts inscrits dans nos statuts :

- Préparer l'avenir des jeunes
- Développer le potentiel de chacun
- Limiter l'empreinte carbone
- Contribuer à la transition énergétique
- Protéger la biodiversité
- Préserver la ressource eau
- Favoriser l'économie circulaire
- Dynamiser la vie économique des territoires

Plus qu'une raison d'être, nous nous engageons chaque jour dans des projets concrets pour nos collaborateurs comme :

- Développer le potentiel de chacun en favorisant l'évolution interne, l'insertion par la formation et le développement d'outils.
- Préparer l'avenir des jeunes en s'investissant afin de les former toujours mieux, les accompagner davantage à l'issue dans des métiers d'avenir et accompagner les tuteurs dans leur rôle.



**NOUS, LES FEMMES
ET LES HOMMES
DU GROUPE CHEVAL,
SOMMES DES
AMÉNAGEURS ENGAGÉS
POUR DÉVELOPPER
DURABLEMENT LE TERRITOIRE
AVEC DES ÉQUIPEMENTS
DE QUALITÉ, UTILES
ET INNOVANTS.**

Nous sommes fiers de nos métiers, de nos réalisations, de nos missions au service des populations et des territoires.

Avec nos parties prenantes, nous sommes déterminés à contribuer à la transition écologique au travers de nos activités et de notre économie circulaire tout en créant une performance durable.

BIEN VIVRE AU GROUPE CHEVAL

NOUS ENTRETENONS LA QUALITÉ DE VIE DE NOS COLLABORATEURS

Le Groupe CHEVAL cherche à promouvoir un environnement de travail respectueux, stimulant et favorable à l'épanouissement de chaque homme et femme participant à l'aventure du Groupe. Nous encourageons ainsi vivement la convivialité et les moments de partage entre collègues.

Depuis quelques années, un réseau social interne, Workvivo a également été mis en place. Il permet à tous de s'exprimer librement, de faire découvrir son quotidien et de communiquer facilement avec ses collègues. Les salariés disposent par ailleurs de représentants du personnel qui sont consultés sur tous les sujets clés de l'entreprise. L'écoute et le bien-être de ses collaborateurs sont une priorité du Groupe.

NOUS ASSURONS LA PROTECTION DE NOS SALARIÉS

Toutes les entreprises du Groupe partagent l'ambition de prévenir et améliorer les conditions de travail des collaborateurs. Afin de protéger collectivement et individuellement tous nos collaborateurs sur les chantiers, de nombreuses actions de prévention sont mises en œuvre afin de développer la culture et la perception du risque. Toutes font l'objet de procédures recensées dans le cadre du référentiel ISO 45001. Le CSE œuvre conjointement à l'amélioration de la sécurité et des conditions de travail.



LES CERTIFICATIONS RELÈVENT DE LA RESPONSABILITÉ DU GROUPE ET TÉMOIGNENT DE NOTRE ENGAGEMENT AU QUOTIDIEN D'UN POINT DE VUE QUALITÉ, SÉCURITÉ ET ENVIRONNEMENT (QSE).

Afin de répondre à des exigences qualité, nous définissons des modes de fonctionnement et des process, nous les traçons et nous les vérifions. En utilisant cette organisation qui a été définie au préalable, le Groupe travaille ensuite pour assurer la santé, la sécurité et l'intégrité de l'ensemble des collaborateurs à leur poste de travail en leur offrant des formations, équipements ou matériels adéquats.



Magali GOURDON,
Directrice QSE du
Groupe CHEVAL



COMMENT NOUS REJOINDRE ?

VOUS SOUHAITEZ INTÉGRER LA TEAM CHEVAL

- Rendez-vous sur le site groupecheval.fr dans la rubrique « recrutement »
- Écrivez-nous à service.rh@groupecheval.fr
- Ou envoyez votre candidature à Groupe CHEVAL – Service RH
300, route de Bayanne – 26300 Alixan

Nous n'attendons plus que vous pour compléter nos équipes.
Rejoignez l'aventure.

Pour toutes questions, le service recrutement est à votre écoute au 04 75 02 06 10 ou par mail.



**METTEZ
LE PIED
À L'ÉTRIER
REJOIGNEZ
NOTRE
GÉQUIPE**

AS-TU LE BON PROFIL POUR INTÉGRER LE GROUPE CHEVAL ?

- Tu es **PASSIONNÉ** par ton métier. C'est plutôt un bon début.
- Tu te caractérisés par tes qualités humaines.
Chez nous, **C'EST INDISPENSABLE !**
- Tu souhaites intégrer une entreprise **RESPONSABLE ET ENGAGÉE**. Tu es au bon endroit.
- Tu as **L'ESPRIT D'ÉQUIPE**. Au Groupe, c'est le collectif qui fait la différence.
- Tu espères rencontrer **DES COLLÈGUES EN OR !** C'est bien entendu l'un de nos critères de choix.

Alors prêt à mettre le pied à l'étrier ?
Prêt à laisser ton empreinte ?
REJOINS-NOUS !

service.rh@groupecheval.fr
Tél 04 75 02 06 10

